

PROGRAMM

Samstag, 21. April 2018
10.00 – 19.00 Uhr

Sonntag, 22. April 2018
10.00 – 17.00 Uhr

VERANSTALTER UND VERANSTALTUNGSORT

Dr. Tilman Rentel
Praxis für Psychotherapie
Universitätsstr. 50
91054 Erlangen

mail: info@tilman-rentel.de

KOSTEN: 300 €, Frühbucher bis 1.1.2018 zahlen 260 €.

ANMELDUNG (bis 01.3.2018)

bitte per post mit unten ausgefüllten Informationen oder per email unter: info@tilman-rentel.de

unter Angabe von Nachname, Vorname

Rechnungsanschrift,

Telefon und email-Adresse

Datum, Unterschrift

Anmeldeschluß 1.3.2018

Bei Rücktritt nach dem 1.4.2018 wird um eine Bearbeitungsgebühr von 30€ gebeten.

Seminarleitung:



Marian Way

The workshop will be led by Marian Way. A former teacher and inspirational trainer, Marian has taught Clean Language and its applications in many countries around the world and is the author of 'Clean Approaches for Coaches'. Marian is Caitlin Walker's business partner, co-developer of this workshop and editor of Caitlin's book, "From Contempt to Curiosity".

Der Workshop wird von Marian Way geleitet. Als ehemalige Lehrerin und inspirierende Trainerin hat Marian Way Clean Language und ihre Anwendungen in vielen Ländern auf der ganzen Welt gelehrt. Sie ist Autorin des Buches 'Clean Approaches for Coaches'. Marian ist Geschäftspartnerin von Caitlin Walker, Co-Entwicklerin des Workshops und Herausgeberin von Caitlins Buch "From Contempt to Curiosity" (Von Verachtung zu Neugier).

Das Seminar findet in englischer Sprache statt. Bei Bedarf kann eine Übersetzung organisiert werden. Bitte bei der Anmeldung Bescheid geben, ob das notwendig ist.



**Einführungsseminar in Erlangen
mit Marian Way**

**„Clean for Teams“
An Introduction to Clean
Language and Systemic
Modelling**

**Einführung in die Prinzipien der Clean
Language und des Systemic Modelling
und die Anwendung in Gruppen und
Organisationen**

Samstag, 21. April 2018

Sonntag, 22. April 2018

Systemic Modelling

is a new way for people to learn about one another in groups, enabling them to move away from contempt and competition and towards curiosity and collaboration.

Systemic Modelling uses clean (clarifying) questions and metaphor models to help people to better understand one another and to develop the skills and capability to collaborate meaningfully.

The method was devised by Caitlin Walker, who adapted the one-to-one therapeutic 'Clean Language' process devised by David Grove for use in a group setting. Caitlin and Marian now use the process to work with groups and teams of all kinds, from business managers to health practitioners and from teenagers to out-of-work adults.

This two-day workshop is an opportunity to sample this process as a group member and to learn more about how this facilitation method works.

In this workshop you will:

- Find out how you and your fellow participants make sense of the words and gestures you use to explain your experiences.
- Learn about the assumptions you're making a split second after someone speaks.
- Detect the judgments you're making about other people, separate these from actual behaviours and use this information to master the art of 'Clean Feedback'
- Learn David Grove's clean questions and how to ask them to develop your own ideas and those of others.
- Unpack your own models for 'time', 'temper' and 'learning at your best' – and discover the unconscious patterns you live by.
- Experience being part of a group as these patterns emerge and find out what happens when people's values are compromised – this is when the tools you'll be learning will really come into their own.
- Learn how this methodology has been used in business, education, health and community settings

The workshop is suitable for you if you are:

- A teacher, manager, youth worker, health worker, family therapist, team supervisor, coach, therapist, negotiator, mediator, group facilitator
- A team leader / part of a team or group and would like some ways for helping it to function more effectively
- Interested in new ways of reducing contempt and encouraging respect, curiosity, creativity and collaboration

Systemic Modelling

(Systemische Modellbildung)

ist eine neue Methode durch die Missachtung und Konkurrenzkampf in Gruppen reduziert und Neugierde sowie Zusammenarbeit ermöglicht werden.

Es werden klärende offene Fragen (Clean Questions) gestellt und Metaphern entwickelt, um einander besser zu verstehen und Fähigkeiten zu bedeutungsvoller Zusammenarbeit zu entwickeln.

Die Methode wurde von Caitlin Walker entwickelt. Sie hat den einzeltherapeutischen Prozess der "Clean Language" von David Grove für den Einsatz in Gruppen angepasst. Caitlin Walker und Marian Way arbeiten nun mit diesem Prozess in Gruppen und Teams aller Art, in Firmen, mit Mitarbeitern im Gesundheitswesen von Teenagern bis zu Arbeitslosen Erwachsenen.

Dieser zweitägige Workshop ist eine Gelegenheit, diese Methode als Gruppenmitglied kennenzulernen und mehr darüber zu erfahren, wie diese Moderationsmethode funktioniert.

In diesem Seminar werden Sie:

- Herausfinden, welche Bedeutung die Worte und Gesten haben, die Sie und die anderen Teilnehmer benutzen um Ihre Erfahrungen zu beschreiben.
- Mehr über die Annahmen lernen, die Sie in einem Bruchteil einer Sekunde machen, nachdem jemand spricht.
- Die Urteile Erkennen die Sie über andere Menschen haben, diese von den tatsächlichen Verhaltensweisen trennen und diese Informationen nutzen, um die Kunst des "Clean Feedback" zu meistern.
- Die Clean Questions von David Grove lernen und wie man sie stellen muss, um eigene Ideen und die der anderen entwickeln zu können.
- Ihre eigenen Modelle für "Zeit", "Temperament" und "am besten lernen" ausarbeiten und die unbewussten Muster entdecken mit denen Sie leben.
- Als Teilnehmer einer Gruppe erleben, wenn diese Muster auftauchen und herausfinden, was passiert, wenn die Werte von Menschen gefährdet sind - das ist der Moment, wo sie den Wert dieser Methode am besten erfahren können.
- Erfahren wie diese Methode sich in der Wirtschaft, in der Pädagogik, im Gesundheitswesen und in Gemeinden angewendet wurde.

Der Workshop ist für Sie geeignet, wenn

- Sie Lehrer/in , Manager/in, Jugendarbeiter/in, Gesundheitspersonal, Familientherapeut/in, Team Supervisor, Trainer/in, Therapeut/in, Unterhändler/in, Vermittler/in, Gruppenleiter/in sind
- Sie ein Teamleiter/in oder Mitglied eines Teams oder einer Gruppe sind und dazu beitragen möchten, effektiver zusammenzuarbeiten.
- Sie sich für neue Wege interessieren, Verurteilungen zu reduzieren und Achtung, Neugier, Kreativität und Zusammenarbeit zu fördern.